

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบ ราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเองเพื่อให้ได้ รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกื้อประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นนอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีก ด้วยนอกจากนี้ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้วการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงาน ของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่อง กับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

เครื่องมือในการประเมิน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	—	—	—	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

เงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน

กรณีที่ไม่ได้มีการปฏิบัติตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดของการประเมิน ITA จะมีการดำเนินการ ดังนี้

- > กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ผลคะแนนของทุกเครื่องมือจะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด IIT จะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของ แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 จะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 จะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน

2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วยค่า คะแนนโดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	-

3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย ผลการประเมินITAเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580)ซึ่งในระยะเวลาที่สองของแผนแม่บทฯ(พ.ศ.2566-2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ให้หน่วยงาน ภาครัฐ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู มี คะแนนเฉลี่ยรวม 97.69 คะแนน ระดับผลการประเมิน **ผ่านดี** โดยจำแนกตามเครื่องมือ การประเมิน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	99.57
2. การใช้งบประมาณ	98.06
3. การใช้อำนาจ	99.35
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.85
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.92
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	99.74

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	96.73
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10. การป้องกันการทุจริต	100.00

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567**

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการประเมินฯ
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	99.35	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงการปฏิบัติ/การให้บริการให้ดีขึ้น วิธีการขั้นตอน การปรับปรุงการปฏิบัติ/การให้บริการ รวดเร็วขึ้น เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มีความ
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	99.35	โปร่งใสในการดำเนินงานให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับเรื่องการไม่รับสินบนเป็นอย่างมาก แต่อย่างไรก็ตามเพื่อคงรักษาระดับมาตรฐานเอาไว้หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ Social Network ของหน่วยงาน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน (EIT ส่วน ที่1)	คะแนน (EIT ส่วน ที่2)	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการ ประเมินฯ
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุง การดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน	100	90.91	องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู มีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆและเผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จะช่วยให้หน่วยงานสามารถปรับปรุงการดำเนินการเพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนเพิ่มมากขึ้น

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการประเมินฯ
o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	100	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยและ เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบถ้วน เห็นควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
o8 แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี	100	
o9 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	100	
o10 คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	100	

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน (EIT ส่วน ที่1)	คะแนน (EIT ส่วน ที่2)	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการ ประเมินฯ
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา	99.61	91.82	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการทำงาน ให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู นั้นค่อนข้างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดซึ่ง ผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินเห็นควรพัฒนา กระบวนการทำงานการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพูให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.61	91.82	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ค่อนข้าง ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมกัน แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินเห็นควรการจัด กิจกรรมเพื่อปลูกฝังทัศนคติการให้บริการแก่ประชาชน อย่างเท่าเทียมกันอย่างสม่ำเสมอ
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียก รับสิน บณเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่าน หรือไม่	100	95.45	จากการวิเคราะห์ผลคะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสี ชุมพูปัญหาในเรื่องการเรียกรับสินบนน้อยมาก ทั้งนี้เพื่อ เป็นการรักษามาตรฐานควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาส ให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนิน งานของ หน่วยงาน	100	89.09	จากคะแนนวิเคราะห์ได้ว่าในมิติการให้บริการประชาชน และระบบ e-service ของหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพมี การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานเป็นอย่างมาก หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อ
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	90.20	72.73	ประชาชนโดยตลอด อย่างไรก็ตามในส่วนของระบบงาน บริการออนไลน์ หรือ e-service ได้คะแนนไม่ค่อยดีนัก สาเหตุเนื่องมาจากองค์กรยังไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ มากเพียงพอและประชาชนก็ยังไม่ทราบวิธีการเข้าถึง ระบบ e-service มากเพียงพอ หน่วยงานควรมีการสำรวจ

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน (EIT ส่วน ที่1)	คะแนน (EIT ส่วน ที่2)	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการ ประเมินฯ
			ความพึงพอใจในการให้บริการของทุกภารกิจงาน และนำ ผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น หน่วยงานควรมีการจัดทำช่องทางการให้บริการ E-Serviceที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการ ไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่า เทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และ ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Serviceให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงมากกว่า ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการประเมินฯ
o11คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่ามิติในการเปิดเผยข้อมูลการ ให้บริการเรื่องแนวทางสำหรับผู้รับบริการในการเข้ามาติดต่อข้อมูล สถิติการให้บริการการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมนั้น เป็นไปได้เป็นอย่างดีเยี่ยมอย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการคงรักษาระดับ มาตรฐานเอาไว้เห็นควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อและประกาศเผยแพร่ให้ สาธารณชนรับทราบจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการและประกาศ เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบจัดให้มีระบบการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้เข้ามาใช้บริการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานมิให้ขาดตกบกพร่อง
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
o13 E-Service	100	
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	100	

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน (EIT ส่วนที่1)	คะแนน (EIT ส่วน ที่2)	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการประเมิน ฯ
e4 หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	99.61	86.36	จากผลคะแนนวิเคราะห์ได้ว่าในมิติด้านช่องทางและ รูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ นั้นองค์กรมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานมี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบค่อนข้างชัดเจน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ ประชาชนได้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่อย่างไรก็ตามเพื่อ เป็นการยกระดับคะแนนให้ดีขึ้นหน่วยงานควรมีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน หน่วยงานควรมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มี ความชัดเจน และควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจ ง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook หรือ และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
e5 หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควร ได้รับทราบอย่างชัดเจน	100	88.18	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	100	88.18	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผลการประเมินฯ
o1 โครงสร้าง	100.00	จากผลคะแนนวิเคราะห์ได้ว่าการจัดทำแผนผังโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการของหน่วยงานและเผยแพร่ให้สาธารณชน รับทราบ
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
o3 อำนาจหน้าที่	100.00	
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	จัดทำข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารของหน่วยงานทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ การเปิดเผยข้อมูลอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ การเปิดเผยข้อมูลการติดต่อของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ และจัดให้มีช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ โดยให้หน่วยงานสามารถให้คำตอบผู้สอบถามได้นั้น ได้กระทำ โดยมีรูปแบบและเนื้อหาที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อรักษาระดับมาตรฐานเอาไว้ให้ควรดำเนินการตามแนวทางเดิมที่ได้ดำเนินการมาและปรับปรุงข้อมูลข้อเท็จจริงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
o6 Q&A	100.00	

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.77	จากผลคะแนนพบว่าหน่วยงานยังมีปัญหาเรื่องกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ โดยในหน่วยงานเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบฯ ในหน่วยงานอาจมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ควรมีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ	96.77	

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
		และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม หน่วยงานควรมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และมีการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงานและควรมีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัดผลและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	99.35	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างนั้นจากผลคะแนนวิเคราะห์ได้ว่าหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร อาจมีการเบิก

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	97.42	จ่ายเงินเป็นเท็จ เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินเห็นควรให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.42	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่ามีการเปิดเผยรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ มีการเปิดเผยประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบมีการเปิดเผยข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้วให้สาธารณชนรับทราบ ส่วนรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานนั้น มีการเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบ ข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์
o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	100.00	
o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระ	98.71	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาแทบจะไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงาน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อย เพียงใด		ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ ผู้บังคับบัญชาและมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่ มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของ ท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.35	จากผลคะแนนวิเคราะห์ได้ว่าผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานแทบจะ ไม่ได้สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และการ ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงการเผยแพร่ ช่องทางการร้องเรียนในกรณี que ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ด้วย
i9 การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงาน ของท่าน มีการให้หรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าการบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานนั้นไม่มีปัญหาในเรื่องการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งเลย แต่อย่างไรก็ ตามผู้บริหารควรมีการวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา การแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือ พวกพ้อง และดำเนินการกับกบฏติดตามการดำเนินนโยบายหรือ แผนที่ได้กำหนดไว้

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
o18 แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	100.00	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าองค์กรมีการจัดทำแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและประกาศ เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ
o19 รายงานผลการบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	จากผลคะแนนพบว่ากรรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบและ หลักเกณฑ์ที่กำหนดหน่วยงานควรจัดทำให้ครบถ้วนและเผยแพร่ ให้สาธารณชนรับทราบ
o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	หน่วยงานมีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีการขับเคลื่อนจริยธรรมการกระทำความผิดข้างต้นเป็น
o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคลซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพูเปิดเผยข้อมูลถูกต้อง สมบูรณ์ ควรรักษาไว้ให้เป็นมาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการ
ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.35	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารของหน่วยงานค่อนข้าง ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่อย่างไรก็ตามเพื่อยกระดับผลการ ประเมินให้ดีขึ้นหน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทาง

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
		ประชาสัมพันธ์ Social Network ของหน่วยงาน เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริต
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ ชอบ ของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ ชอบ ได้มากน้อยเพียงใด	98.71	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติชอบนั้นสามารถป้องกันการทุจริตและ ประพฤติชอบได้ นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณาผลการ วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติชอบภายในหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด	97.42	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีความเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบ ภายในหน่วยงาน แต่ควรประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบมากขึ้น

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ ชอบ	100.00	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานได้ทำการเปิดเผยคู่มือ หรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบจัดให้มีช่องทางออนไลน์สำหรับให้บุคคลภายนอก ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบโดยเฉพาะและเปิดเผย ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบของ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ อย่างถูกต้องครบถ้วน
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติชอบ	100.00	
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติชอบ	100.00	
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้จัดให้มีการป้องกัน การทุจริตโดยจัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของผู้บริหารของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบเปิดเผยข้อมูล ที่แสดงถึงการดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบเปิดเผยรายงาน การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จาก
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลคะแนนและแนวทางยกระดับผล การประเมินฯ
		การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ โดยทำได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักถึงกฎหมายและหลักปฏิบัติในเรื่องนี้เป็นอย่างดี
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	ในการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตนั้นจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับการรับสินบนทำได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานได้ทำการเปิดเผยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบเปิดเผยผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567 ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ เปิดเผยแพร่การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566 และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566 ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ การจัดทำแผน และการดำเนินการตามแผนอยู่ในเกณฑ์ดี
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ/มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรและผู้รับบริการ	1. ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน 2. ส่งพนักงานเข้าอบรมตามตำแหน่งสายงาน 3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ 5. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ 6. รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(2) การให้บริการและระบบ E-Service	การส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบ E-Service พัฒนาและเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้นและรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจได้ง่ายไม่ซับซ้อน	1. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และบริการต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว 2. จำทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการผ่านระบบ E-Service 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงกระบวนการ หรือการเพิ่มการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	การอัปเดตข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	1. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง 2. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ 3. มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุหรือครุภัณฑ์ของหน่วยงาน 4. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่บุคลากรในสังกัด เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ	1. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ 2. จัดทำไฟล์เอกสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน 3. ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจผ่านที่ประชุมประจำเดือน	สำนักปลัด กองคลัง	ทุกไตรมาส ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก	1.ออกมาตรการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน 2.เผยแพร่ผลการประเมิน ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับติดตาม	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดทำนโยบาย/แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	งานนิติการ สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

		2. จัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของหน่วยงาน 3. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570		
--	--	---	--	--

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจกับผู้บริหารและบุคลากรในการดำเนินการประเมินความโปร่งใส เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและพัฒนาปรับปรุงการทำงานที่เป็นระบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น