

แบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

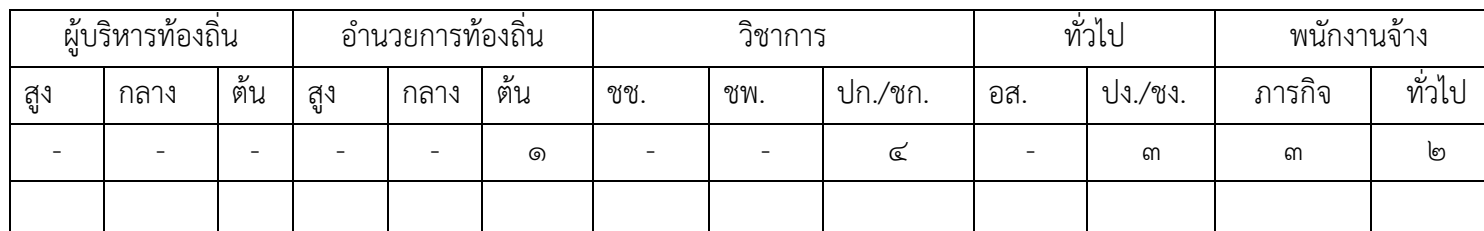
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

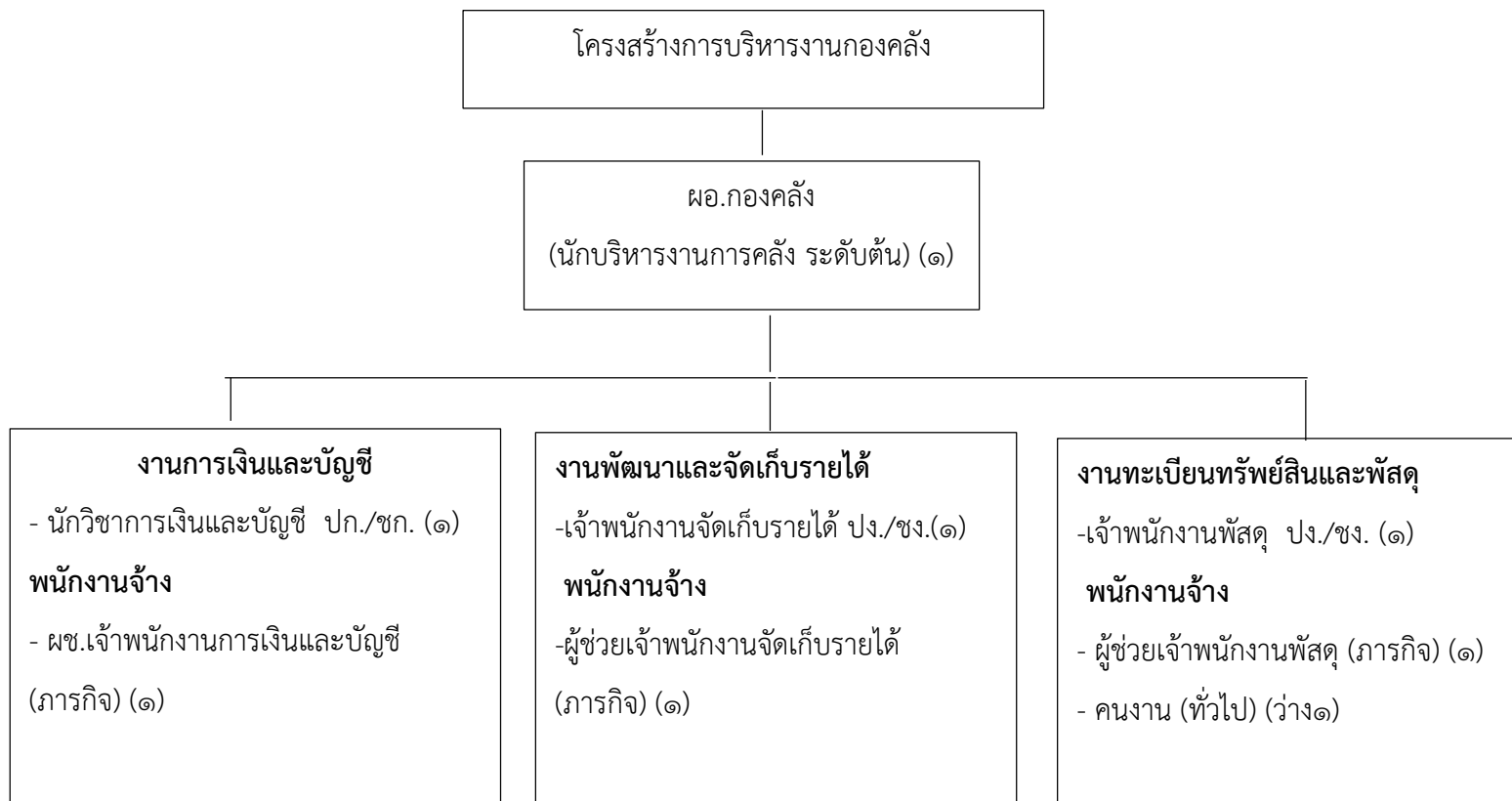
องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๑.โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	- พนักงานใหม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร กฎระเบียบวินัย และสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ จิตสำนึก และทัศนคติที่ดีผ่านโครงการอบรมรูปแบบต่างๆ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (เช่น ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์) เพิ่มมากขึ้น เกิดจิตสำนึกรักองค์กร ตระหนักในหน้าที่ และมีความเข้าใจในบทบาทการทำงานที่ถูกต้อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ

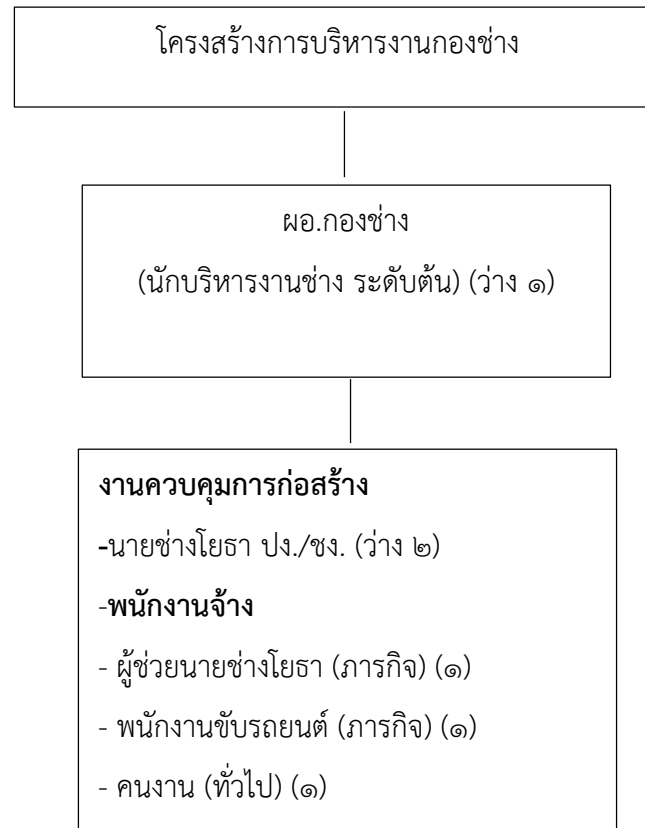
โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๔.กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	- บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ -การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส -มีการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพูมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้งการรับสมัคร พนักงานจ้าง	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	เพื่อให้มั่นใจว่ากำลังคนที่มีอยู่เพียงพอและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๖.จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลสีชมพู เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การ บริหารส่วนตำบลสีชมพู ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ และมีมาตรฐานแบบเดียวกัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ

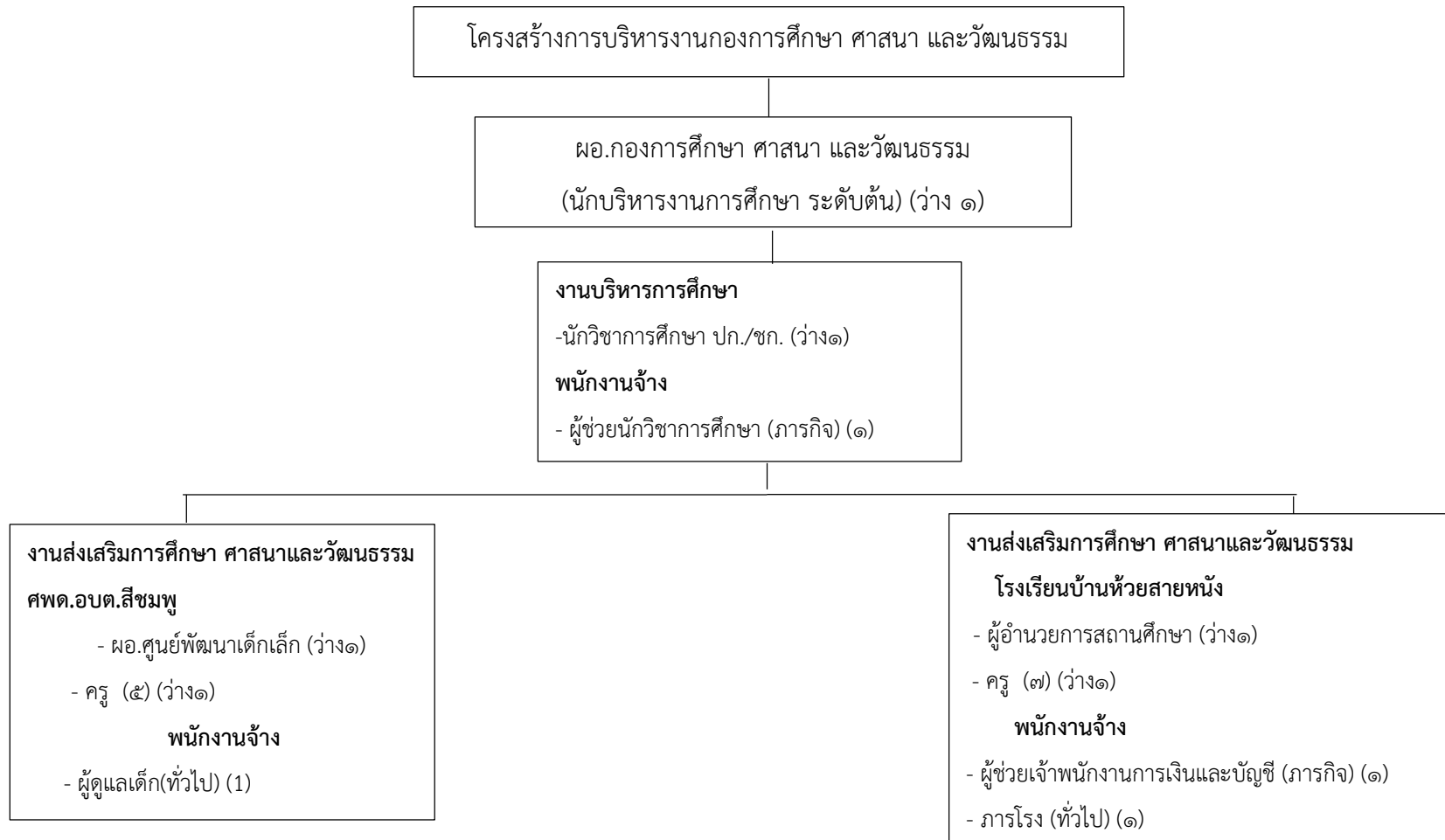




ผู้บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง	
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.	ภารกิจ	ทั่วไป
-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒	๓	๑



ผู้บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง	
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปค./ชก.	อส.	ปง./ชง.	ภารกิจ	ทั่วไป
-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๒	๑



บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี ใบประกอบวิชาชีพ			วิชาการ			พนักงานจ้าง	
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	บริหาร สถานศึกษา	ครู	ศน	ชช.	ชพ.	ปก/ชก.	ภารกิจ	ทั่วไป
-	-	-	-	-	๑	๒	๑๒	-	-	-	๑	๒	๒

โครงสร้างการบริหารงานหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
งานตรวจสอบภายใน
-นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (1)

ผู้บริหารท้องถิ่น			อำนวยการ ท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง	
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.	ภารกิจ	ทั่วไป
-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-

บัญชีสรุปกรอบอัตรากำลังตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พนักงาน อบต.+พนักงานครู		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	
เดิม	เพิ่ม-ลด	เดิม	เพิ่ม-ลด	เดิม	เพิ่ม-ลด	เดิม	เพิ่ม-ลด
๒๐	๐	๐	๐	๑๐	๐	๖	๐

อุดหนุน มีคนครอง

๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐
----	----	----	----	---

ว่างเดิม

๔	๔	๔	๔	๐
---	---	---	---	---

เพิ่มใหม่

๐	๐	๐	๐	๐
---	---	---	---	---

การฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมอบรม	วันที่อบรม/สถานที่อบรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๑.	ฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น ของผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง บทบาทอำนาจและหน้าที่ การประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง การบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อลดข้อผิดพลาด	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย	ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์เม้าท์เทนเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	-พนักงานท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง -พนักงานท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งหลักการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้อยู่ในกรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ -มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทักษะในการบังคับใช้กฎหมาย รับทราบขั้นตอน วิธีการ และเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่กฎหมายแต่ละฉบับได้กำหนดไว้ -มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนการดำเนินคดีในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการปฏิบัติตามป้องกันการกระทำความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องมีประสิทธิภาพ	๔๙,๐๐๐

ลำดับที่	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมอบรม	วันที่อบรม/สถานที่ อบรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๒.	ฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารงานบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การดำเนินทางปกครองและกรณีศึกษา คำพิพากษาศาลปกครอง	๑.นายทวี ภูครองตา ๒.นางวัลย์รัตน์ สีหะวงษ์ ๓. นางสาวรัศมิมาน ดอนเส	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่น ไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓,๐๐๐
๓.	อบรม หลักสูตร ”ประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกค่าตอบแทน การใช้จ่ายเงินสะสม การใช้จ่ายงบกลางในการช่วยเหลือประชาชนการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ การยืมเงินงบประมาณและการเดินทางไปราชการ การจัดหาพัสดุตาม ว.๑๑๙ ให้ห่างไกลการถูกทักท้วงและดำเนินคดี”	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย	ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนาฟายคันท รีวิวแอนดรีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การงดหรือลดค่าปรับ การขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง -ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในการเบิกค่าตอบแทน การใช้จ่ายเงินสะสม การใช้จ่ายงบกลางในการช่วยเหลือประชาชน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และการยืมเงินงบประมาณและการเดินทางไปราชการ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจการจัดหาพัสดุดตาม ว.๑๑๙ ให้ห่างไกลการถูกทักท้วงและดำเนินคดี 	๓๙,๒๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอรัญนิคม	กลาง/ต้น	1	-	538,200	0	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	557,400	576,600	595,800	ว่างเต็ม
2	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอรัญนิคม	ต้น	1	1	506,520	42,000	1	1	1	-	-	-	16,440	16,920	18,000	564,960	581,880	599,880	(42,210)
	สำนักปลัด อบต. (01)																		
3	หัวหน้าสำนักงาน อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
	งานบริหารทั่วไป																		
4	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	1	1	352,080	0	1	1	1	-	-	-	11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240	(29,340)
	พนักงานจ้าง																		
5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	185,760	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	193,200	201,000	209,040	(15,480)
6	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
7	นักการ	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
8	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	งานการเจ้าหน้าที่																		
9	นักทรัพยากรบุคคล	ปจ./ชก.	1	1	462,240	0	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	475,560	490,800	506,520	(38,520)
	งานสวัสดิการสังคม																		
10	นักพัฒนาชุมชน	ปจ./ชก.	1	1	435,720	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560	(36,310)
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน																		
11	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปจ./ชก.	1	1	280,080	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,600	289,080	298,440	308,040	(23,340)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	งานนิติการ																		
12	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	1	1	339,000	0	1	1	1	-	-	-	10,560	10,680	15,840	349,560	360,240	376,080	(28,250)
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
13	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	1	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	(26,580)
	งานบริหารงานสาธารณสุข																		
14	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
	กองคลัง (04)																		
16	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	402,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	458,160	471,240	484,320	(33,560)
	งานการเงินและบัญชี																		
17	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้																		
19	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	192,120	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,040	8,400	199,920	207,960	216,360	(16,010)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ																		
21	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	197,760	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,280	8,640	205,680	213,960	222,600	(16,480)
23	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองช่าง (05)																		
24	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	0	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	407,220	420,840	434,460	ว่างเต็ม
	งานควบคุมการก่อสร้าง																		
25	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
26	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
27	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
28	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	129,000	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,640	134,160	139,560	145,200	(10,750)
29	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)																		
30	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	0	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	407,220	420,840	434,460	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	งานบริหารการศึกษา																		
31	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	1	1	258,000	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,000	8,760	266,760	275,760	284,520	(21,500)
	พนักงานจ้าง																		
32	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	294,240	0	1	1	1	-	-	-	11,880	12,360	12,840	306,120	318,480	331,320	(24,520)
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อบต.สีชมพู)																		
33	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม
34	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
35	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
36	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
37	ครู	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม
38	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
39	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	โรงเรียนบ้านห้วยสายหมิง																		
40	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม
41	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
42	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
43	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
44	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
45	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
46	ครู		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
47	ครู	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
48	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
49	ภารโรง	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
	งานตรวจสอบภายใน																		
50	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	253,680	-	1	1	1	-	-	-	8,880	8,640	8,880	262,560	271,200	280,080	(21,140)
(5)	รวม		50	35	9,238,500	126,000	50	50	50	-	-	-	292,380	303,540	313,140	9,656,880	9,960,420	10,273,560	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															1,448,532	1,494,063	1,541,034	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															11,105,412	11,454,483	11,814,594	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															17.63	17.32	17.01	

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน = 60,000,000 บาท
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน = 63,000,000 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เป็นเงิน = 66,150,000 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน = 69,457,500 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568
: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง แต่ไม่นำมาคิดรวมเป็นการระดมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

